

# 鹿洼煤矿、金威煤电公司

## 企业文化策划

### 项目通讯 (一)

总 顾 问：张利庠

编委会主任：张利庠

编 委：

邱海峰 彭 辉 张喜才  
朱华静 谢树凤 曹 璐  
刘晓芬

主 编：张利庠

执行主编：邱海峰

编 辑 部：

邱海峰 张喜才 彭 辉  
朱华静 谢树凤 刘晓芬  
曹 璐

主 办：

北京市中国人民大学张利庠教授  
课 题 组

地 址：北京市海淀区中关村大街  
59 号中国人民大学明德主楼 933 室

邮 编：100872

咨询热线：86-10-82509133  
13811439767

传 真：86-10-82509133

电子邮箱：qiuhf0607@126.com

### 本 期 要 闻

· 鹿洼煤矿、金威煤电公司及企业文化策划项目组概况

- 鹿洼煤矿、金威煤电公司简介
- 鹿洼煤矿、金威煤电企业文化策划项目组介绍

· 鹿洼煤矿、金威煤电公司企业文化策划项目顺利启动

- 鹿洼煤矿矿长、金威煤电有限公司董事长张延金讲话
- 张利庠教授做企业文化策划报告
- 鹿洼煤矿党委书记、金威煤电有限公司副董事长丁庆岱会议总结

· 启动会后对鹿洼煤矿、金威煤电公司的访谈与问卷调研



## “鹿洼煤矿、金威煤电公司企业文化策划项目”

### ——启动会情况汇报

课题组 2008年5月22日

2008年5月17日，“鹿洼企业、金威煤电公司文化策划启动暨培训大会”开题会在山东省济宁市鱼台县鹿洼煤矿会议室顺利召开。

#### （一）鹿洼、金威煤电公司概况

鹿洼煤矿坐落在孔孟之乡的山东省济宁市鱼台县境内，是一个快速发展中的现代化矿井。

矿井井田面积20.5平方公里，为独立井田，煤层赋存平稳，地质储量1.48亿吨，可采储量6000万吨，设计生产能力60万吨/年，服务年限71年。井田地质构造简单，可采煤层厚度10.46米。煤种主要为低灰、低磷，特低硫，高热量的焦煤和气肥煤，发热量平均在28MJ/kg



图：鹿洼煤矿区位 上，为优质动力用煤和炼焦配煤。

矿井于1995年开工建设，2000年竣工投产并当年达产。至今，鹿洼煤矿已成为济宁市骨干企业，对地方和鱼台县的经济的发展做出了巨大贡献，并先后荣获了“全国煤炭工业优秀企业”、“山东省煤炭工业十佳煤矿”、“全国煤炭工业行业级高产高效矿井”、“安全程度评估AAAA矿井”等一系列荣誉称号。矿长张延金被评为“全国煤炭工业优秀企业家”、“山东省劳动模范”，并光荣地当选为山东省第十届人大代表。

济宁金威煤电有限公司是由济宁矿业集团鹿洼煤矿和鹿洼煤矿职工持股会共同出资组建的产权明晰的现代企业。2003年2月28日正式成立。公司注册资本

## 鹿洼煤矿、金威煤电公司企业文化策划项目课题组

3500万元，其中：鹿洼煤矿出资1715万元，占49%，参股；职工持股会出资1785万元，占51%，控股。济宁金威煤电有限公司依托矿区资源优势，大力发展非煤



产业，延伸产业链，实施项目带动，实施资源的合理利用和综合利用。公司经营范围：煤炭销售、运输、洗选、电力、冶金、化工等。截止2004年12月底，公司已拥有资产总额54355.85万元。

图（左上：热电厂；右上：洗煤厂  
左下：不锈钢厂；右下：码头）

### （二）课题组团队介绍

专家组组长：张利庠教授、博导

策划师：杨朝明教授

策划师：王浩

（中央电视台编辑）

策划师：张喜才

调研策划：朱华静

调研策划：邱海峰

调研策划：庞连义

调研策划：谢树凤

调研策划：彭辉



项目课题组团队合照

### （三）项目启动会议纪要

2008年5月17日上午9点在鹿洼煤矿会议室召开了鹿洼企业、金威煤电公司文化策划启动大会，大会由鹿洼煤矿党委书记、金威煤电有限公司副董事长丁庆岱主持，鹿洼煤矿矿长、金威煤电有限公司董事长张延金，张利庠教授与其策划团队出席了本次大会，参加会议的还有企业全体中层干部及部分营销骨干。

张延金首先对鹿洼煤矿和金威煤电有限公司的发展过程做了详细的介绍，并指出了2008年以后的五年发展战略。张矿长饶有兴趣地说中国人民大学是鹿洼文



张延金董事长

化的奠基人，从零起步，到如今面向社会，服务劳动大众的广告宣传和安全文化建设体系已经初步完善，有着鹿洼人和人大人不可磨灭的贡献。

张矿长指出，要将企业文化放在重要的战略位置，是国家各项政策的本质要求，是高素质队伍建设的需要，煤矿企业是人的活动，企业安全文化更是企业的重要之重。建设好企业安全文化能够促进企业安全以及企业的全面发展，凝聚人心，增强企业的核心竞争力。此外，张矿长有丰富了企业“唯人 唯德 唯公”的文化内涵，张总指出，要坚持以人为本，用优秀的人才，培养和提升优秀的人才；品德至上，德才兼备；只有服务社会才能作到大公大私，无公无私。



企业文化策划启动会



张利庠教授

接着，张利庠教授做了关于鹿洼煤矿和金威煤电有限公司企业文化建设工程启动的报告。张教授从企业文化的七大作用和遵循的五个基本原则进行了详细阐述，指出对于煤矿企业来说安全文化为重中之重，同时要遵循国家大的能源发展方针即可持续地利用和发展能源经济。

此外，张利庠教授向大家汇报了整个文化设计的理念与进度安排，四步走战略要最终是将企业文化装饰在环境中，渗透在制度里，体现在领导行为中，焦距在文化楷模的形象上，将企业行成一个富有特色和很强凝聚力的文化氛围，实现企业与员工共同美好的愿景。

最后，丁书记做了会议总结，同时表示通过这个项目的启动和今后的实施希望与中国人民大学农业与农村发展学院形成良好的战略伙伴关系。

#### （四）调研访谈

在企业文化启动会后，项目组分5个咨询小组，



丁庆岱书记

对企业的不同分公司的各个部门的中高层管理人员进行了逐个访谈，同时将“鹿洼煤矿企业文化建设调查问卷”发到企业员工手中，进行普遍的信息收集。

利用访谈和问卷的信息，我们对企业文化做出了初步的诊断报告：

## 一、 现有企业文化的优势

### 1. 魅力无限的领导者

- 领导团队高瞻远瞩，具有长远的战略眼光：发展循环经济，大发展思路以及可持续发展战略等。
- 在职工中享有崇高的威信，号召力强，员工非常钦佩领导，调查中感人故事中99%的与张矿长有关。
- 雷厉风行，模范效应强，领导团队决策果断。

### 2. 高效的管理团队

- 凝聚力强，心往一处想，劲往一处使。
- 办事效率高，具有很强烈的主人翁意识强。

### 3. 循环经济发展模式

- 整个产业链健全、连贯：煤-选煤-洗煤-钢厂-炼焦-煤泥-矸石-劣质煤-干发电-煤渣-水泥厂或铺路（选煤-精煤-焦化厂）。
- 节能降耗，循环经济

### 4. 健全严格的安全管理制度

- 培训育安全，对矿工专业技能和安全培训。
- 会议促安全，每周一安全例会，班前班后安全小会，安全演习等等。
- 制度保安全，安全规章制度全面，制度与利益相挂钩（安全风险抵押金）。

### 5. 优良的文化基础

- 艰苦奋斗，无私奉献、团结拼搏的传统创业文化得到很好的传承。
- 重视创新、解放思想、实事求是。

### 6. 高远的企业核心理念



- 以人为本，选用贤良；
- 服务社会，康惠人间。

7. 丰富的企业文化活动

- 建有图书馆、合唱队、乒乓球馆、文化广场。
- 演讲赛、演出等多种形式

8. 提供了很好的发展平台，让员工和企业一起成长，很重视人才

- 招聘和升迁选用有能力的人才，企业市场好，处于机遇发展期

## 二、现有企业文化可能存在的劣势

1. 现有企业文化不够深入、具体、全面，面比较窄，没有得到很好的落实，宣传和执行力度不够，职工的感受不深，说不出个所以然来，不知道具体企业文化是什么。

2. 职工素质结构层次不齐，特别大部分矿工人员素质较低，领悟、执行力不够，思想上跟不上。

3. 人与人之间的共融、交流不够理想（顾及较多），特别是上下级之间安全生产有些薄弱环节，细节不到位。

4. 职工教育方面，对外参观学习不够，培训的丰富性不够。

5. 安全管理人员数量不足，而且专业性不够。

6. 高层领导的修养决定企业文化的方向，与普通职工修养不到位之间的矛盾，企业文化应该简而易懂。

7. 其他分公司规模较小，无法发挥规模优势，有时决策权大多集中于鹿洼煤矿，其他公司无独立决策权。

8. 需要强化企业信息公开程度，对外宣传与对内不一致。

### （五）总结

在开题会的总结性发言中，张利庠教授代表课题组对到会的领导、中层管理和媒体致以感谢，表示课题组将根据大家提供的意见继续调整、深化课题设计，保证课题符合企业在国家总体方针下发展的观点，坚持以人为本，让能源企业更好地服务于国家和人民。



